

# Vedtægter for foreningen Sex & Samfund

Vedtaget på Sex & Samfunds generalforsamling den 31. maj 2017.

## § 1 Grundlag og navn

Foreningens navn er Sex & Samfund (herefter Sex & Samfund). Foreningen er stiftet den 4. februar 1956 som en privat, ikke-kommerciel organisation uden partipolitisk eller religiøs tilknytning. Foreningen er landsdækkende og har hjemsted i København. Den er medlem af International Planned Parenthood Federation (IPPF).

## § 2 Formål

Sex & Samfund arbejder nationalt såvel som internationalt for at sikre den enkeltes seksuelle og reproduktive sundhed og rettigheder uanset alder, køn og kønsidentitet, fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, etnicitet, religion, seksuel præference, civilstand og socioøkonomisk status.

Sex & Samfund kæmper for, at der skabes de bedst mulige fysiske, psykiske, miljø- og samfundsmæssige vilkår for den enkeltes seksuelle og reproduktive sundhed, trivsel og selvbestemmelse. Sex & Samfund arbejder for accept af seksualitetens betydning og for generel åbenhed om seksuelle spørgsmål i samfundet.

## § 3

Sex & Samfund baserer sit arbejde på internationalt anerkendte principper og rettigheder, herunder standarder sat af IPPF. Foreningens primære mål er: (i) Trivsel i forhold til seksualitet, køn og krop, (ii) adgang til seksualoplysning, præventionsmidler, sundhed i forbindelse med graviditet og fødsel samt legal og sikker abort, og (iii) forebyggelse og behandling af seksygdomme.

## § 4 Medlemskab

Organisationer, institutioner og enkeltpersoner, som kan støtte Sex & Samfunds formål og virke, kan blive medlemmer.

Medlemskab opnås fra den dag, Sex & Samfund har registreret indbetalt kontingent. Dog har man først stemmeret ved generalforsamlingen 30 dage efter, indbetalingen er registreret. Ophør af medlemskab kan ske ved udløb af den løbende kontingentperiode. Der kan ikke tilbagebetales kontingent.

Repræsentanter for medlemsorganisationer samt individuelle medlemmer indbydes til Sex & Samfunds offentlige aktiviteter og modtager orientering om foreningens arbejde gennem en årsberetning og foreningens nyhedsbreve.

Det er ikke tilladt at benytte sit medlemsskab af foreningen til at opnå materiel fordel eller vinding.

Frivillige kan ikke modtage løn fra Sex & Samfund, men kan undtagelsesvis ansættes til specielle, tidsbegrænsede opgaver begrundet i en faglig vurdering og efter godkendelse af bestyrelseslederen.

Bestyrelsen kan, hvis 3/4 af bestyrelsen stemmer for, ekskludere medlemmer, som skønnes at modarbejde foreningens formål og virke. Beslutningen kan ankes til generalforsamlingen.

## **§ 5 Kontingent**

Kontingent for organisationer og individuelle medlemmer vedtages på generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

## **§ 6 Ansatte**

Det er ikke tilladt at misbruge sin ansættelse i foreningen til at opnå materiel fordel eller vinding ud over den forhandlede løn. Nye medarbejdere kan alene rekrutteres på grundlag af faglige kvalifikationer og aldrig med baggrund i relationer til allerede ansatte medarbejdere eller bestyrelsesmedlemmer.

Fuldtidsansatte medarbejdere (mere end 15 timer ugentligt) har ikke stemmeret til generalforsamlingen.

Ansatte kan - selv om de er medlemmer af foreningen - ikke stille op til bestyrelsen.

Inden den årlige generalforsamling vælger medarbejderne ved tillidsrepræsentantens mellemkomst en medarbejderrepræsentant, som deltager i bestyrelsens seks ordinære møder som observatør med taleret, men uden stemmeret.

Ledere og afdelingschefer i Sex & Samfund underskriver årligt en erklæring om mulige interessekonflikter.

## **§7 Generalforsamlingen**

Generalforsamlingen udgøres af alle medlemmer, som har betalt kontingent. Generalforsamlingen er Sex & Samfunds øverste organ. Organisationsmedlemmer råder over tre

stemmer, uanset antallet af fremmødte repræsentanter. Individuelle medlemmer råder over én stemme.

Generalforsamlingen godkender de overordnede mål for Sex & Samfunds virksomhed og kan anbefale projekter og aktiviteter med henblik på at opfylde foreningens formål.

Medlemmer kan på generalforsamlingen vælges til foreningens bestyrelse samt til intern revisor.

Ordinær generalforsamling afholdes årligt inden udgangen af maj. Indkaldelse med dagsorden sker med mindst fire ugers varsel. Dagsordenen indeholder følgende punkter:

1. Valg af mødedirigent
2. Aflæggelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regnskab og budget til orientering
4. Debat om foreningens fremtidige arbejde og strategiske prioriteringer
5. Behandling af indkomne forslag
6. Vedtagelse af kontingent
7. Valg til bestyrelsen
8. Valg af intern revisor
9. Eventuelt

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, indsendes i tekstform på dansk via skabelon på foreningens hjemmeside senest tre uger før mødet og skal senest en uge inden generalforsamlingen være tilgængelige på foreningens hjemmeside.

Stemmeafgivelse sker ved personligt fremmøde. Afstemning (fraset forslag om vedtægtsændringer) afgøres ved simpelt flertal blandt de stemmeberettigede fremmødte. Ved stemmelighed bortfalder forslaget.

Valg af personer foregår ved hemmelig afstemning. Det samme er tilfældet ved øvrige afstemninger, såfremt mindst én af de stemmeberettigede anmoder om det.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes på samme vilkår som en ordinær generalforsamling, såfremt 3/4 af bestyrelsen eller mindst halvdelen af medlemmerne indstiller til det.

## § 8 Bestyrelsen

Bestyrelsen er ansvarlig for Sex & Samfunds politik og økonomi og godkender dispositioner af overordnet karakter vedrørende foreningens strategi, udvikling og drift.

Bestyrelsen består af ni medlemmer valgt blandt foreningens medlemmer. Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen, men da det tilstræbes, at halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert år, kan det ved nyvalg blive nødvendigt at justere valgperioden til ét år. Såfremt en justering er nødvendig, vil den/de kandidat(er) med færrest stemmer være valgt for en etårig periode.

I henhold til IPPF's regler skal 20 % af bestyrelsesmedlemmerne være under 25 år ved valget. Der skal endvidere tilstræbes en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen.

Et bestyrelsesmedlem kan ikke genopstille til bestyrelsen efter at have siddet der i sammenlagt 16 år. Et bestyrelsesmedlem kan maksimalt besidde bestyrelseslederposten i 12 år.

Generalforsamlingen vælger en første- og en andensuppleant til bestyrelsen. Disse vælges for ét år. Bestyrelsen vurderer, om suppleanter skal indkaldes ved bestyrelsesmedlemmers længerevarende fravær.

Bestyrelsen konstituerer sig med bestyrelsesleder og vice-bestyrelsesleder og fastsætter selv sin forretningsorden. Bestyrelsen er beslutningsdygtig ved mindst fem medlemmers tilstedeværelse.

Bestyrelsen træffer sine beslutninger ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er bestyrelseslederens stemme udslagsgivende. Kun fremmødte bestyrelsesmedlemmer kan stemme. Arbejdet i bestyrelsen er fortroligt, og bestyrelsen arbejder som et kollektiv.

Bestyrelsen afholder i almindelighed seks bestyrelsesmøder årligt, men kan supplere med yderligere møder og weekendseminarer efter behov.

Bestyrelsen kan invitere kompetencepersoner (herunder ansatte) til at deltage i bestyrelsesmøderne.

Bestyrelsen ansætter generalsekretæren og fastsætter dennes arbejdsbeskrivelse. Generalsekretæren deltager i bestyrelsesmøderne med taleret.

Det er ikke tilladt at misbruge sin bestyrelsespost til at opnå materiel fordel eller vinding.

Medlemmer af bestyrelsen underskriver årligt en erklæring om mulige interessekonflikter.

## **§ 9 Arbejdsgrupper**

Bestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper af medlemmer og/eller eksterne kompetencepersoner til varetagelse af nærmere definerede opgaver eller projekter inden for foreningens formål.

Arbejdsgruppens oplæg eller projekter skal godkendes af bestyrelsen før iværksættelse.

Arbejdsgrupper kan udtale sig på gruppens vegne og med bestyrelsens godkendelse på foreningens vegne.

Bestyrelsen kan på lignende vilkår nedsætte et præsidium.

## **§ 10 Tegning af foreningen**

Foreningen tegnes af (i) bestyrelseslederen og generalsekretæren i forening eller (ii) bestyrelseslederen og to bestyrelsesmedlemmer i foreningen eller (iii) generalsekretæren og to bestyrelsesmedlemmer i forening.

For så vidt angår beslutninger vedrørende den løbende drift tegnes foreningen alene af generalsekretæren, som efter aftale med bestyrelsen kan meddele fuldmagt til andre ansatte.

## **§ 11 Regnskab og revision**

Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

Sex & Samfunds regnskab revideres af en af generalforsamlingen valgt intern revisor samt af en statsautoriseret revisor.

For Sex & Samfunds forpligtelser hæfter alene foreningens formue.

## **§ 12 Vedtægtsændringer**

Forslag til ændring af vedtægterne skal være fremsendt til Sex & Samfunds generalsekretær senest tre uger før afholdelse af en generalforsamling. Ændringsforslag til vedtægterne offentliggøres senest to uger inden generalforsamlingen på foreningens hjemmeside.

Til ændring af vedtægterne kræves tilslutning fra mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Hvis forslaget ikke vedtages ved afstemning på en generalforsamling, kan bestyrelsen udsende det til foreningens medlemmer til skriftlig urafstemning. Til vedtagelse kræves da tilslutning fra mindst halvdelen af samtlige medlemsstemmer.

## **§ 13 Opløsning af foreningen**

Sex & Samfund kan opløses, hvis det vedtages ved skriftlig afstemning på to på hinanden følgende generalforsamlinger med 3/4 af de afgivne stemmer.

Ved opløsning af foreningen skal formuen anvendes til aktiviteter inden for foreningens formål.

Disse vedtægter er senest revideret og godkendt på Sex & Samfunds generalforsamling den 31. maj 2017.